

Leitbild der Stiftung Foyer Schöni

Als Nonprofit-Organisation bietet die Stiftung Foyer Schöni erwachsenen Menschen mit psychosozialen Schwierigkeiten Wohn- und Arbeitsmöglichkeiten.

Sämtliche Angebote werden zweisprachig – deutsch und französisch – geführt.

Die Stiftung ist politisch und konfessionell neutral.

Unser Auftrag

- > Wir führen an verschiedenen Standorten in Biel und Umgebung Wohn- und Arbeitsangebote für erwachsene Menschen, die aufgrund persönlicher Schwierigkeiten eine **professionelle Unterstützung** benötigen.

Das heisst für uns, dass wir die Bewohner/innen darin unterstützen

- Sich aktiv mit ihrer Situation auseinanderzusetzen
- Ihre Schwierigkeiten zu erkennen und anzunehmen
- Neue Einsichten zu gewinnen und Prioritäten zu setzen
- Ihre momentane Lebenssituation zu akzeptieren

- > Wir stellen Betreuungsangebote zur Verfügung, welche die **lebenspraktischen Fähigkeiten** der Bewohner/innen fördern und damit zur **sozialen Reintegration** beitragen.

Das heisst für uns, dass wir die Bewohner/innen darin unterstützen

- Alltagshandlungen (z.B. persönliche Hygiene, Ernährung, Haushaltsführung, Freizeitgestaltung, Umgang mit Medikamenten, Einhalten von Abmachungen, etc.) möglichst selbstständig zu bewältigen
- Sich möglichst aktiv in allen Bereichen des alltäglichen Lebens zu beteiligen
- Am gesellschaftlichen und kulturellen Leben teilzuhaben
- Fähigkeiten zu fördern und zu entwickeln, um sich selber zurecht zu finden, Kontakte zu knüpfen und zu pflegen, Gesellschaftskreise zu erweitern und offene Umgangsformen auf allen Ebenen zu finden

Unsere Zielsetzungen

- > Wir wollen unsere Bewohner/innen zu einer möglichst **hohen Selbständigkeit** und zur **selbstverantwortlichen Gestaltung des Alltags** befähigen.

Das heisst für uns, dass wir unsere Arbeitsweise darauf ausrichten, dass

- Wir uns an den Ressourcen der Bewohner/innen orientieren und ihnen damit eine grösstmögliche Autonomie bei der Lebensgestaltung ermöglichen
- Wir die Bewohner/innen motivierend in die Entscheidungsprozesse miteinbeziehen
- Wir die Bewohner/innen in die Verantwortung für ihr eigenes Handeln einbeziehen
- Wir verbindliche und klare Abmachungen treffen und die Bewohner/innen sich eigenverantwortlich daran halten
- Die Bewohner/innen ihren Tag selber strukturieren und gestalten können

Leitbild der Stiftung Foyer Schöni

- > Wir wollen mit unserer Arbeit den Bewohner/innen eine weitgehende **Teilhabe am normalen Leben** ermöglichen.

Das heisst für uns, dass die Bewohner/innen

- Sich wohl fühlen, ohne andere Menschen zu beeinträchtigen und zu verletzen
- Sich an die Regeln und Werte innerhalb und ausserhalb unserer Institution halten
- Mit möglichst wenig Einschränkungen leben

Unsere Arbeitsgrundsätze

- > Wir leisten fachlich kompetente, **sozialpädagogische Betreuungsarbeit** auf der Basis anerkannter Methoden, den gesetzlichen Bestimmungen und des Berufskodexes für Sozialarbeitende von «AvenirSocial».

Das heisst für uns, dass wir

- Uns an der gegenwärtigen Situation und am gelingenden Alltag der Bewohner/innen orientieren
- Uns mit Werten und Normen auseinandersetzen und diese gemeinsam festlegen
- Ein positives Milieu als Lernfeld sehen
- Verhaltensmuster aufzeigen können
- Unsere Beziehungsarbeit in einem klar abgegrenzten Rahmen leisten

- > Wir arbeiten lösungs- und ressourcenorientiert, fördern die Eigenverantwortung unserer Bewohner/innen und leisten Hilfe zur Selbsthilfe.
- > Wir respektieren die Bewohner/innen mit ihren Bedürfnissen und stehen ihnen bei der Umsetzung der persönlichen Ziele als zuverlässiger und verlässlicher Partner zur Verfügung.
- > Wir sehen uns als Teil eines psychosozialen Versorgungsnetzes und pflegen die aktive Zusammenarbeit und Koordination mit Organisationen, die ähnliche Ziele wie unsere Institution verfolgen.
- > Wir fördern ein **gutes Arbeitsklima**, die systematische Personalentwicklung und einen **partizipativen Führungsstil**.

Das heisst für uns, dass

- Sich die Mitarbeitenden offen, kollegial, mit gegenseitiger Achtung und Respekt begegnen
- Sich die Arbeitsbelastung in einem zumutbaren Rahmen bewegt und regelmässig überprüft wird
- Sich die Mitarbeitenden aktiv in wichtige Entscheidungsprozesse einbringen können und dabei durch die Leitung unterstützt werden
- Die Kommunikation zwischen Leitung und Mitarbeitenden offen und direkt erfolgt

Leitbild der Stiftung Foyer Schöni

- > Wir überprüfen die **Sicherheit für Bewohner/innen und Mitarbeitende** laufend, um Unfälle und Zwischenfälle zu vermeiden sowie Krankheiten vorzubeugen

Das heisst für uns, dass wir

- mit einer regelmässigen Risikoanalyse die aktuellen Gefahren und deren Eintretenswahrscheinlichkeit beurteilen
- gezielt Massnahmen treffen, um die Eintretenswahrscheinlichkeit zu minimieren
- über ein Pandemiekonzept verfügen, um auch bei grösseren Ereignissen gewappnet zu sein

- > Wir überprüfen unsere Ziele und Prozesse laufend mittels klarer, **einfacher und flexibler Kommunikationsstrukturen**.

Das heisst für uns, dass die Verständigungs- und Arbeitsabläufe unserer Stiftung

- Einfach und zweckmässig sind
- Informativ und klar sind
- Direkt und transparent sind
- Zugänglich und überprüfbar in den jeweiligen Bereichen sind

- > Wir fördern die permanente **Qualitätsentwicklung und Qualitätssicherung**.

Das heisst für uns,

- Bedürfnisorientierte Angebotsentwicklung
- Wirkungsvolle Interventionen
- Mit den vorhandenen Mitteln das Optimum realisieren