

STIFTUNG / FONDATION

FOYER

SCHÖNI

JAHRESBERICHT
RAPPORT ANNUEL

2025

TRÄGERSCHAFT ORGANE RESPONSABLE

Stiftungsrat – Conseil de fondation

Lindegger Reto, Präsident,
selbständiger Konsulent, Biel
(seit 01.01.2025)

Labbé Pascal, Vize Präsident,
Fürsprecher und Notar, La Neuveville
(bis 30.06.2025)

Massa Giusepppe,
Sozialarbeiter FH, Büren an der Aare
(bis 31.12.2025)

Lauber Christophe,
Prof. Dr. med., Facharzt FMH für
Psychiatrie, Biel
(seit 2016)

Romano Doris,
Juristin, Biel
(seit 01.07.2025)

Reusser Beatrice,
Historikerin, Biel
(seit 2017)

Ventimiglia Straub Patrizia,
Vize-Präsidentin seit Juli 2025,
Wirtschaftswissenschaftlerin, Evilard
(seit 2023)

Gesamtleiter – Directeur

Patrick Zillig (bis 31.05.2025)

Heimärzte – Médecins des Foyers

Foyer Schöni:
Localmed, Aerztezentrum Biel (seit 2020)
Foyer Anker:
Egoff Stephan, Dr. med. Biel (seit 2001)

Zweck der Stiftung

Die Stiftung Foyer Schöni führt Wohnheime mit Beschäftigung für erwachsene Personen mit psychosozialen Schwierigkeiten.

Die Wohnheime werden zweisprachig, deutsch und französisch, geführt. Die Stiftung ist politisch und konfessionell neutral.

Die Stiftung ist im Rahmen der Zwecksetzung tätig. Sie nimmt vorwiegend Einwohnerinnen und Einwohner des ganzen Kantons Bern auf. Die Stiftung kann weitere, dem Stiftungszweck dienende Angebote erstellen oder sich an solchen beteiligen.

Die Stiftung verfolgt keine Erwerbszwecke.

But de la fondation

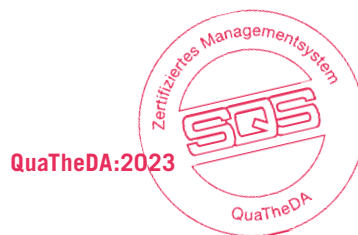
La Fondation Foyer Schöni gère des foyers ainsi qu'une occupation interne destinée à des personnes adultes présentant des difficultés psychosociales.

Les foyers sont gérés de manière bilingue, français et allemand. La fondation est confessionnellement et politiquement neutre.

La fondation agit dans le cadre de ses objectifs. Elle accueille avant tout des habitantes et habitants du canton de Berne.

La fondation peut réaliser d'autres projets dans le cadre de ses objectifs ou y participer.

La fondation ne poursuit pas de but lucratif.



**Kanton Bern
Canton de Berne**

Die Stiftung Foyer Schöni erbringt ihre Leistungen im Rahmen eines Leistungsvertrages mit der Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion (GSI) des Kantons Bern.

La Fondation Foyer Schöni travaille dans le cadre d'un mandat de prestations avec la Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration (DSSI) du canton de Berne.

INHALT

TABLE DES MATIÈRES

Bericht des Präsidenten	4
Bericht des Geschäftsführers	6
Ein Leben im Wandel – Im Gespräch mit R. N.	8
Wandel – Nicht nur im gestalterischen Sinne	10
Quand le travail devient une richesse humaine	13
Le changement	14
Au cœur de l'accompagnement	16
Salut tout le monde	18
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – Collaboratrices et collaborateurs	20
Jahresstatistik mal anders – Statistique annuelle autrement	22
Bilanz per – Bilan au 31.12.2025	24
Betriebsrechnung – Compte d'exploitation 01.01.–31.12.2025	25
Revision – Révision	26

BERICHT DES PRÄSIDENTEN



Reto Lindegger
Präsident des Stiftungsrates

Mit grosser Dankbarkeit und Zuversicht blicken wir auf das Jahr 2025 zurück. Trotz personeller Veränderungen und einer temporären Vakanz an der Spitze unserer Institution und neuer organisatorischer Herausforderungen ist es unserer Stiftung gelungen, ihren Auftrag weiterhin mit hoher Professionalität, Menschlichkeit und Verlässlichkeit zu erfüllen. Besonders beeindruckt hat mich dabei die Haltung unserer Mitarbeitenden: Mit Fachkompetenz, Geduld, Kreativität und viel Herzblut begleiten sie unsere Bewohnerinnen und Bewohner Tag für Tag auf ihrem Weg. Für diesen ausserordentlichen Einsatz danke ich allen Mitarbeitenden im Namen des gesamten Stiftungsrates herzlich.

Ein besonderer Dank gilt auch unseren Partnerinstitutionen, Behörden sowie allen Personen, die unsere Stiftung im vergangenen Jahr begleitet und unterstützt haben. Die gute Zusammenarbeit und das entgegengebrachte Vertrauen bilden eine wichtige Grundlage für unsere Arbeit.



C'est avec beaucoup de gratitude et de confiance que nous jetons un regard rétrospectif sur l'année 2025. Malgré des changements au sein de notre personnel, une vacance temporaire à la tête de notre institution et de nouveaux enjeux organisationnels, notre fondation a su poursuivre sa mission avec un grand professionnalisme, en faisant preuve d'humanité et de fiabilité. J'ai été très impressionné par l'attitude de notre personnel : avec compétence, patience, créativité et un grand dévouement, il accompagne jour après jour nos résidentes et résidents dans leur parcours. Au nom de tout le Conseil de fondation, je remercie donc chaleureusement toutes nos collaboratrices et tous nos collaborateurs pour leur engagement exceptionnel.



Das Jahr 2025 war zudem geprägt von Veränderungen innerhalb des Stiftungsrates. Mit grossem Respekt und Dankbarkeit verabschiedeten wir uns von unserem langjährigen Vizepräsidenten Pascal Labbé sowie von Giuseppe Massa. Beide haben die Entwicklung der Stiftung über viele Jahre mit grossem Engagement, wertvoller Fachkompetenz und persönlichem Einsatz mitgetragen und entscheidend geprägt. Für ihre wertvolle Arbeit zugunsten des Foyer Schöni danken wir ihnen herzlich.

Gleichzeitig freuen wir uns, mit Doris Romano und Ladina Seiler (ab 2026) zwei neue Mitglieder im Stiftungsrat begrüssen zu dürfen. Gemeinsam mit dem neuen Geschäftsführer Reto Kämpfer werden wir im Stiftungsrat die Zukunft der Stiftung weiterhin verantwortungsvoll und engagiert gestalten. Ich freue mich sehr auf die Zusammenarbeit im neu zusammengesetzten Stiftungsrat und bin überzeugt, dass wir den eingeschlagenen Weg gemeinsam erfolgreich weiterführen werden.

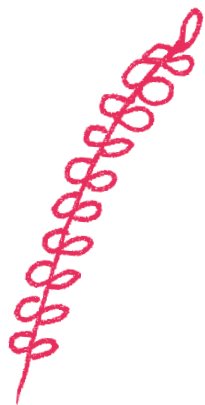
Die Stiftung Foyer Schöni verfügt über starke Wurzeln, engagierte Mitarbeitende und eine klare soziale Aufgabe in unserer Region. Auch künftig wollen wir Menschen mit psychosozialen Schwierigkeiten ein stabiles Umfeld, Perspektiven und Begleitung bieten – professionell, respektvoll und menschlich.

Ich danke allen herzlich, die unsere Stiftung tragen, unterstützen und mitgestalten.

Nous adressons également nos vifs remerciements à nos institutions partenaires, aux autorités ainsi qu'à toutes les personnes qui ont accompagné et soutenu la fondation au cours de l'année écoulée. La collaboration fructueuse ainsi que la confiance qui nous a été témoignée constituent un fondement essentiel de notre travail.

L'année 2025 s'est en outre distinguée par des changements au sein du Conseil de fondation. C'est avec beaucoup de respect et de gratitude que nous disons au revoir à notre vice-président de longue date, Pascal Labbé, ainsi qu'à Giuseppe Massa. Tous deux ont contribué à l'évolution de la fondation pendant de nombreuses années avec beaucoup d'engagement, une expertise précieuse et un dévouement personnel, laissant ainsi une empreinte déterminante sur notre institution. Nous les remercions chaleureusement pour leur précieuse contribution en faveur du Foyer Schöni.

En même temps, nous nous réjouissons d'accueillir deux nouvelles collègues parmi nous : Doris Romano et Ladina Seiler (dès 2026). Aux côtés du nouveau directeur général, Reto Kämpfer, nous continuerons, au sein du Conseil de fondation, à œuvrer de manière responsable et engagée pour l'avenir de la fondation. Je me réjouis beaucoup de la collaboration au sein du Conseil de fondation dans sa nouvelle composition et je suis convaincu que nous poursuivrons ensemble avec succès le chemin emprunté.



La Fondation Foyer Schöni bénéficie d'un ancrage solide, d'un personnel dévoué et d'une mission sociale bien définie dans notre région. À l'avenir également, nous souhaitons offrir aux personnes confrontées à des difficultés psychosociales un environnement stable, des perspectives d'avenir et un accompagnement professionnel, respectueux et humain.

Je remercie chaleureusement toutes les personnes qui soutiennent notre fondation, la soutiennent et la façonnent.



BERICHT DES GESCHÄFTSFÜHRERS



Reto Kämpfer
Geschäftsführer

Wandel gehört zum Leben – und damit auch zur Geschichte der Stiftung Foyer Schöni. Er bedeutet nicht den Bruch mit Bewährtem, sondern das Weitergehen auf einem soliden Fundament aus Erfahrung, Haltung und Engagement. Vieles von dem, was unsere Stiftung heute trägt, ist über Jahre hinweg gewachsen: Beziehungen, Werte, fachliche Qualität und ein tiefes Verantwortungsbewusstsein gegenüber den Menschen, für die wir da sind. Auf diesem Guten bauen wir auf, wenn wir uns einer neuen Zeit und neuen Fragestellungen stellen.

Veränderungen lösen nicht nur Neugier und Hoffnung aus, sondern oft auch Unsicherheit. Wandel kann Angst machen – vor dem Unbekannten, vor dem Verlust von Stabilität oder Orientierung. Gleichzeitig eröffnet er Räume für Entwicklung, Vielfalt und neuen Reichtum an Ideen, Perspektiven und Formen der Zusammenarbeit. Gerade diese Spannung zwischen Vertrautem und Neuem prägt die Phase, in der wir uns aktuell befinden.

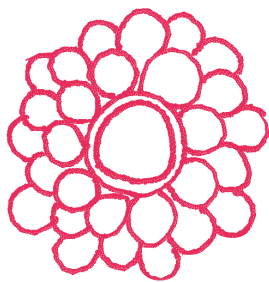
Le changement fait partie de la vie, et aussi de l'histoire de la Fondation Foyer Schöni. Il ne s'agit pas de rompre avec ce qui a fait ses preuves, mais plutôt d'avancer en toute confiance sur des bases solides formées par l'expérience, l'attitude et l'engagement. Tout ce qui fait aujourd'hui la force de notre fondation s'est construit au fil des années : sur des relations, des valeurs, une expertise professionnelle et un sens profond de nos responsabilités envers les personnes que nous accompagnons. C'est sur ce socle solide que nous nous appuyons pour aborder une nouvelle époque et de nouveaux défis.

Besonders Veränderungen auf der Führungsebene berühren eine Organisation tief. Sie können Fragen nach Vertrauen, Kontinuität und Verantwortung aufwerfen. Ein zeitweises Führungsvakuum wird nicht selten als herausfordernd erlebt – es kann Verunsicherung auslösen, aber auch Kräfte sichtbar machen, die im Alltag weniger im Vordergrund stehen: gegenseitige Unterstützung, Eigenverantwortung und gelebte Solidarität. In solchen Momenten zeigt sich, wie tragfähig Strukturen, Beziehungen und eine gemeinsame Haltung wirklich sind.

Die Stiftung Foyer Schöni hat im vergangenen Jahr bewiesen, dass sie auch in Zeiten des Wandels handlungsfähig bleibt. Dank dem Engagement der Mitarbeitenden, der Unterstützung unserer Partnerinnen und Partner sowie dem Vertrauen aller Beteiligten konnten wir diesen Übergang gemeinsam gestalten. Dafür danken wir herzlich. Mit Zuversicht und Respekt vor dem Gewachsenen richten wir den Blick nach vorne – bereit, den Wandel aktiv und verantwortungsvoll mitzugestalten.

Lassen Sie sich nun durch unser buntes und sehr kreatives 2025 führen.

Les changements suscitent la curiosité et l'espoir, mais souvent aussi de l'incertitude. Le changement peut faire peur – face à l'inconnu, face à la perte de stabilité ou de repères. Cependant, il ouvre également la voie à l'évolution, à la diversité et à de nouvelles richesses : en idées, en perspectives et en formes de collaboration. C'est justement cette tension entre le familier et la nouveauté qui caractérise la phase que nous traversons actuellement.



Les changements à l'échelle de la direction impactent tout particulièrement une organisation. Des questions liées à la confiance, à la continuité et à la responsabilité peuvent émerger. Un vide de leadership temporaire est bien souvent perçu comme un défi, il peut inquiéter, mais aussi révéler des forces existantes moins visibles au quotidien, telles le soutien mutuel, la responsabilité individuelle et la solidarité concrète. C'est dans ces moments-là que l'on peut réellement mesurer la solidité des structures, des relations et d'une attitude partagée.

L'année passée, la Fondation Foyer Schöni a confirmé sa capacité à agir même en période de changements. Grâce à l'engagement de notre personnel, au soutien de nos partenaires et à la confiance de toutes les parties impliquées, nous avons été en mesure de mener à bien ensemble cette transition. Nous vous en remercions chaleureusement. C'est avec confiance et dans le respect de ce qui a été construit par le passé que nous nous tournons vers l'avenir, bien décidés à participer concrètement et de manière responsable à cette transformation.

Laissez-nous maintenant vous faire parcourir notre année 2025 animée et créative !



EIN LEBEN IM WANDEL – IM GESPRÄCH MIT R. N.



R. N.
Bewohner Foyer Anker

R. N. 51 J., trat am 5. März 2024 in das Betreute Wohnen des Foyer Anker ein. Sein gesundheitlicher Zustand und seine damalige Lebenssituation führten ihn zu uns.

Wie war dein Leben vor dem Foyer Anker?

Ich war verheiratet, hatte eine Arbeit und ein gutes Einkommen. Ich übernahm alle Lebenskosten und unterstützte zusätzlich die Familie meiner Frau im Ausland. Doch mein Umgang mit Problemen und mein damaliger Freundeskreis waren ungesund!

Ich konsumierte nach Auseinandersetzungen und hatte zunehmend grosse Existenzängste. Meine Frau wusste nichts von meinem Konsum. Ich führte ein Parallelleben.

Nach vier Jahren kam die Trennung. Mein Leben geriet aus den Fugen. Die darauffolgende Freundin blieb nicht lange, auch hier wegen des Konsums. In der Hoffnung nach Abstand und Erholung fuhr ich in die Ferien nach Italien. Doch mein Körper war vom Konsum gezeichnet, und mein Gesundheitszustand verschlechterte sich rapide.



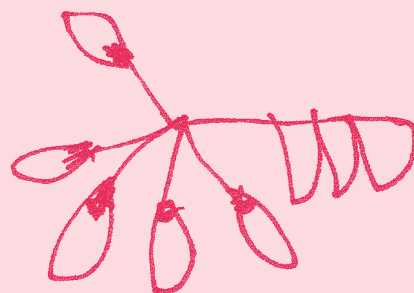
R. N., 51 ans, est entré le 5 mars 2024 dans le programme d'habitat accompagné du Foyer Anker. Son état de santé et sa situation personnelle de l'époque l'ont conduit chez nous.

Quelle était ta vie avant ton arrivée au Foyer Anker?

J'étais marié, j'avais un emploi et un bon salaire. Je prenais en charge toutes les dépenses du ménage et en plus, je soutenais la famille de ma femme à l'étranger. Mais ma façon de gérer les problèmes et le cercle d'amis que je fréquentais à l'époque n'étaient pas sain !

Je consommais après chaque dispute et j'étais de plus en plus en proie à des angoisses existentielles. Ma femme ignorait tout de ma consommation. Je menais une double vie.

La séparation est survenue au bout de quatre ans. Ma vie s'est effondrée. Ma copine suivante n'est pas restée longtemps, là aussi à cause de ma consommation. Dans la perspective de prendre du recul et de me reposer, je suis parti en vacances en Italie. Mais mon corps était affecté par ma consommation et mon état de santé s'est rapidement dégradé.



So zog mein Vater die Reissleine und schickte mich zurück in die Schweiz zum Arzt. Dieser schickte mich direkt ins Spital. Meine Diagnose: chronische Niereninsuffizienz. Wäre ich eine Woche später ins Spital gekommen, so der Arzt, hätte mein Leben enden können.

Meine damalige Wohnung konnte ich nicht halten. Also suchte ich Hilfe und erhielt Unterstützung in der Kriseninterventionsstation Biel (KIB). Das war ein erster Schritt in die richtige Richtung. Der zweite Schritt folgte mit dem Eintritt ins Foyer Anker.

Wie bist du im Foyer Anker gestartet?

Anfangs hatte ich Zweifel und fühlte mich von den vielen Menschen und Problemen überfordert. Doch schon nach zwei Monaten änderte sich das. Ein Freund aus der Zeit im KIB trat ebenfalls im Foyer Anker ein und wurde zu einer wichtigen Stütze. Durch Gruppenaktivitäten, das jährliche Lager sowie die Unterstützung der Mitarbeitenden fand ich meinen Platz.

C'est mon père qui a pris les choses en main et m'a renvoyé en Suisse chez le médecin. Celui-ci m'a directement envoyé à l'hôpital. Diagnostic : insuffisance rénale chronique. Si j'étais arrivé à l'hôpital une semaine plus tard, selon le médecin, j'aurais pu y laisser ma vie.

Je n'ai pas pu garder mon appartement de l'époque. J'ai donc cherché de l'aide et trouvé un soutien au Centre psychiatrique d'intervention de crise de Bienne. C'était un premier pas dans la bonne direction. Le deuxième a suivi avec mon admission au Foyer Anker.

Comment ça s'est passé pour toi au Foyer Anker ?

Au début, j'avais des doutes et je me sentais submergé par le nombre de personnes et mes problèmes. Mais deux mois plus tard, la situation avait changé. Un ami rencontré au Centre psychiatrique a également rejoint le Foyer Anker et m'est devenu un soutien précieux. J'ai trouvé ma place grâce aux activités de groupe, au camp annuel et au soutien du personnel.

Comment va ta santé ?

Ma santé a continué à me donner du fil à retordre. Je devais suivre une dialyse, trois fois par semaine, où j'étais relié pendant des heures à une machine pour purifier mon sang.

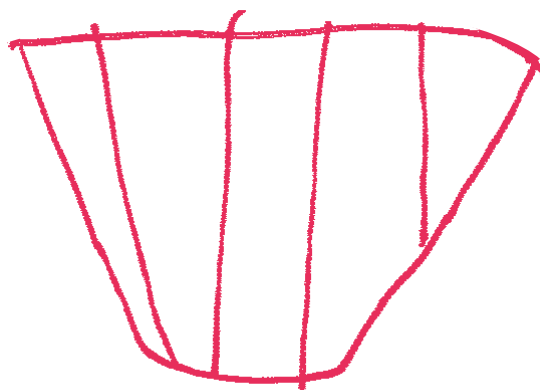


Avec le temps, j'ai appris à mieux gérer cette situation et j'ai même commencé à l'envisager comme une forme de «travail». J'ai ainsi retrouvé l'envie d'être actif et trouvé une activité épanouissante au sein du service d'entretien

Und deine Gesundheit?

Meine Gesundheit forderte mich weiterhin heraus. Ich musste zur Dialyse – dreimal pro Woche, stundenlang an eine Maschine angeschlossen, die mein Blut reinigte.

Doch mit der Zeit lernte ich immer besser damit umzugehen und begann sogar, es als eine Art «zur Arbeit gehen» zu sehen. So bekam ich auch wieder Lust etwas zu tun und fand in der internen Hauswirtschaft eine sinnerfüllende Aufgabe. Mit dem Wechsel in eine eigene Wohnung des teilbetreuten Wohnens, hatte ich wieder ein Stück Normalität erreicht!



Und dann kam die Nierentransplantation...

Nach 15 Monaten Dialyse kam sie ganz plötzlich – um zwei Uhr morgens erhielt ich das Aufgebot für eine neue Niere.

Es ging alles sehr schnell!! Fünf Stunden später wurde ich operiert. Doch ohne die Unterstützung meines Freundes hätte ich sie gar nicht durchführen lassen! Eine neue Niere – eine zweite Chance!

Wie geht es dir heute, vier Monate nach der Nierentransplantation?

Heute geht es mir gut. Ich hatte zwar noch eine Infektion, die mich in den Notfall brachte, aber inzwischen geht es mir besser. Die vielen Medikamente werden langsam weniger und ich habe wieder mehr Energie.

Ich habe wieder Lust, mich frei zu bewegen und etwas zu tun – eine Aufgabe, eine Arbeit, die mir Freude bereitet, zu reisen und meine Freunde zu treffen!

Interview mit Dario Palermo

ménager interne. Avec l'emménagement dans mon propre appartement accompagné, j'ai retrouvé une forme de normalité.

Et puis tu as subi une greffe de rein...

C'est arrivé d'un coup, après 15 mois de dialyse : à deux heures du matin, j'ai reçu l'appel me convoquant pour recevoir un nouveau rein.

Tout s'est passé très vite ! Cinq heures plus tard, on m'opérait. Pourtant, sans le soutien de mon ami, je n'aurais pas accepté de subir cette intervention ! Un nouveau rein : une seconde chance !

Comment vas-tu aujourd'hui, quatre mois après la greffe ?

Je me porte bien. J'ai bien eu une infection qui m'a valu un passage aux urgences, mais depuis, je vais mieux. Je prends de moins en moins de médicaments et j'ai retrouvé de l'énergie.

J'ai de nouveau envie de bouger librement et de mener des activités – une tâche, un travail qui me procure du plaisir, voyager et voir mes amis !

entretien avec Dario Palermo

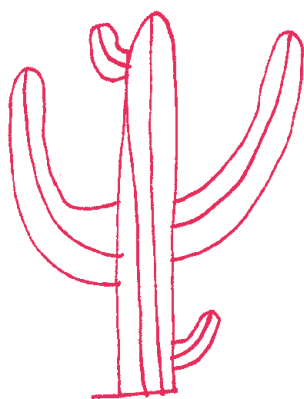


WANDEL – NICHT NUR IM GESTALTERISCHEN SINNE



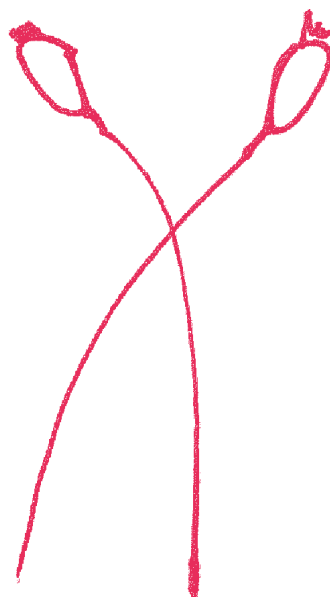
Jeanne Waeber
Mitarbeiterin Atelier Schöni

Das Thema Wandel ist im Atelier auch im gestalterischen Sinne präsent. Wir haben hier die Möglichkeit, Material in die Hände zu nehmen, es zu verändern und neu zu denken. Aus Stoff, Farbe und Faden entstehen Unikate wie Schlüsselbänder, Küchentücher oder kleine textile Arbeiten. Aus Papier und einer guten Idee werden Karten, aus alten Zeichnungen Buchzeichen, aus ausgedienten Büchern Kränze.



Auch das Wort «Wandel» selbst haben wir zwischen die Finger genommen, hin- und hergedreht und an unseren Arbeitsplätzen gemeinsam besprochen. Einige verbinden damit Veränderungen und Fortschritt, für andere löst es eher Unsicherheit oder auch Ängste aus. Die Übersetzung ins Französische bereitet uns dabei sowohl Schwierigkeiten als auch Freude: Während «Wandel» im Deutschen auch etwas Offenes und leicht Unbestimmtes, sogar Magisches hat, wirkt das französische Wort «Transition» sachlicher und klarer.

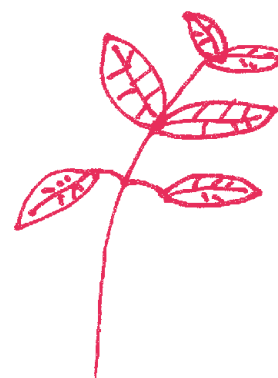
Le thème de la transition est présent dans l'atelier également au sens créatif du terme. Nous avons ici la possibilité de prendre des matériaux entre nos mains, de les transformer et de nous les approprier. À partir de tissu, de peinture et de fil, nous réalisons des pièces uniques telles que des porte-clés, des linges à mains ou de petites œuvres textiles. Avec du papier et une bonne idée, nous confectifions des cartes ; à partir de vieux dessins, des marque-pages ; et avec des livres hors d'usage, des couronnes.



Nous avons également pris le mot «transition» lui-même dans nos mains, l'avons manipulé et en avons discuté au travail. Si certaines personnes y voient la notion de changement et de progrès, pour d'autres, il évoque plutôt l'incertitude, peut-être même des craintes. La traduction du terme Wandel en français nous

Wenn wir versuchen, das Wort künstlerisch umzusetzen, tauchen in beiden Sprachen ähnliche Bilder auf: Natursymbole wie das Chamäleon, Raupen oder Schmetterlinge. Sie stehen für Entwicklung, Anpassung und Verwandlung.

Und trotz unterschiedlicher Zugänge kommen wir immer wieder zu einem ähnlichen Ergebnis: Wir verwandeln einfache, unscheinbare Materialien in etwas Eigenes und verändern uns dabei auch selbst ein Stück weit. Wir werden mutiger im Ausprobieren, sicherer im Tun und offener im Austausch miteinander. Manchmal bedeutet Wandel mehr Ruhe oder Stabilität im Alltag, manchmal zeigt er sich in kleinen Schritten nach aussen – etwa im Angebot von unkonventionellen Produkten oder in neuen sozialen Kontakten und Wegen.



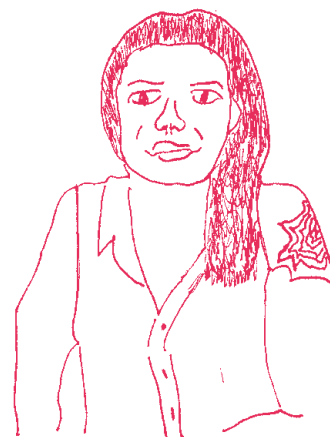
pose à la fois des difficultés et nous procure de la joie, alors que «Wandel» comporte en allemand une connotation d'ouverture et de légère imprécision, voire de magie, le terme transition apparaît plus factuel et plus explicite. Quand nous essayons de le traduire par des moyens artistiques, des images similaires surgissent dans les deux langues : des symboles de la nature comme le caméléon, les chenilles ou les papillons. Ils incarnent l'évolution, l'adaptation et la métamorphose.

En effet, même si nos approches diffèrent, nous aboutissons toujours à un résultat comparable : nous transformons des matériaux simples et sans prétention en une création qui nous est propre, tout en nous transformant nous-mêmes un peu. Nous osons expérimenter davantage, nous agissons avec plus d'assurance et nous nous ouvrons plus facilement aux échanges interpersonnels. Parfois, le changement se traduit par plus de sérénité ou de stabilité au quotidien ; parfois, il se manifeste par de petits pas vers l'extérieur, par exemple à travers une offre de produits non conventionnels, de nouveaux contacts sociaux ou l'exploration de nouvelles voies.





QUAND LE TRAVAIL DEVIENT UNE RICHESSE HUMAINE



Cristiana Da Silva

Collaboratrice du secteur économie domestique

Durant ces 7 ans passées au sein de l'institution, le travail en équipe ainsi que le contact avec notre clientèle m'ont profondément enrichie et continuent de m'enrichir aujourd'hui. Cette expérience m'a apporté un véritable changement personnel et professionnel me permettant de m'épanouir et de trouver chaque jour du plaisir dans mon travail.

In den sieben Jahren, die ich in dieser Einrichtung tätig bin, haben mich die Teamarbeit und der Kontakt zu unseren Bewohnenden zutiefst bereichert und tun es auch heute noch. Diese Erfahrung hat mich persönlich und beruflich nachhaltig verändert. Sie ermöglicht mir, mich zu entfalten und jeden Tag Freude an meiner Arbeit zu finden.

Jeder Tag ist anders und erfordert viel Flexibilität, was unseren Beruf umso interessanter und lebendiger macht.

Normalerweise sind wir es, die den Bewohnenden Unterstützung bieten. Doch einmal erlebte ich eine eindruckliche Situation, wo die Rollen umgekehrt waren. Als ich mich einmal unwohl fühlte, kümmerte sich der Bewohner K.T. mit viel Ruhe und Wohlwollen um mich. Ich war berührt von der Art und Weise, wie er mit der Situation umging – ganz ohne Stress und stets bemüht, mich zu beruhigen. Er bot mir sogar an, mir einen Tee zu kochen, eine einfache Geste, die mich jedoch zutiefst beruhigte.

Und um Freude in den Alltag zu bringen, singen wir manchmal und teilen fröhliche Momente mit dem Team und den Bewohnenden, was unsere Arbeit noch schöner macht.

Solche Erfahrungen, neben vielen anderen, werden mir immer in Erinnerung bleiben. Sie erinnern mich daran, wie wertvoll und bedeutungsvoll der zwischenmenschliche Austausch in unserem Beruf ist.

Zögert nicht, zu uns zu kommen, wenn ihr Lust habt, einen Moment mit uns zu verbringen – gute Laune ist garantiert, immer im Sinne einer gut gemachten Arbeit!

Habituellement, c'est à nous d'apporter du soutien aux résidents. Pourtant, il m'est arrivé de vivre une situation marquante où les rôles se sont inversés. Lors d'un malaise, un résident, K.T., a pris soin de moi avec beaucoup de calme et de bienveillance. J'ai été touchée par sa manière de gérer la situation, sans stress, tout en cherchant à me rassurer. Il m'a même proposé de me préparer un thé, un geste simple mais profondément réconfortant.

Et pour apporter de la joie au quotidien, il nous arrive aussi de chanter et de partager des moments de plaisir avec nos collègues et les résidents, ce qui rend notre travail encore plus chouette.

Cette expérience, parmi d'autres, restera gravée en moi. Elle me rappelle à quel point les échanges humains dans notre métier sont précieux et riches de sens.

N'hésitez pas à nous rejoindre si l'envie vous prend de partager un moment avec nous, avec bonne humeur garantie, toujours dans l'esprit du travail bien fait!

Chaque journée est différente et demande beaucoup de flexibilité, ce qui rend notre métier d'autant plus intéressant et vivant.

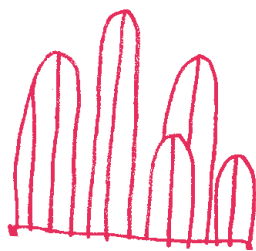
LE CHANGEMENT



Susana da Cruz Andrade
Responsable du secteur économie
domestique

Avec l'arrivée du printemps, la nature se transforme doucement : les arbres bourgeonnent, les plantes se réveillent et un nouvel élan s'installe. Ce changement saisonnier nous inspire également dans notre travail au sein de l'intendance.

C'est une période propice pour entreprendre les nettoyages à fond, essentiels au maintien de nos standards de propreté. L'équipe d'intendance s'engage pleinement dans cette dynamique de renouveau, en veillant à offrir un environnement propre, sain et accueillant.



Au-delà de ces missions, notre équipe est également présente au quotidien pour soutenir notre clientèle, en apportant l'aide et l'accompagnement dont elle a besoin. Cette proximité fait partie intégrante de notre engagement.



Mit dem Frühlingsbeginn verändert sich die Natur sanft: Die Bäume treiben aus, die Pflanzen erwachen und ein neuer Schwung liegt in der Luft. Dieser Wechsel der Jahreszeiten inspiriert auch uns bei unserer Arbeit in der Hausverwaltung.

Es ist die ideale Zeit, um die gründlichen Reinigungsarbeiten durchzuführen, die für die Einhaltung unserer Sauberkeitsstandards unerlässlich sind. Das Hauswirtschaftsteam setzt sich in dieser Dynamik der Erneuerung voll und ganz ein, es sorgt für eine saubere, gesunde und freundliche Umgebung.

Über die erwähnten Aufgaben hinaus ist unser Team auch im Alltag anwesend, um unser Klientel zu unterstützen und ihr die benötigte Hilfe und Begleitung zukommen zu lassen. Diese Nähe ist ein wesentlicher Bestandteil unseres Auftrags.



La collaboration avec les autres secteurs joue également un rôle essentiel. Le travail en équipe, le soutien mutuel et les échanges favorisent une dynamique positive, qui nous permet d'atteindre plus efficacement les objectifs fixés tout au long de l'année.

Cette année est également marquée par une évolution importante de notre équipe, avec un renforcement des ressources à hauteur de 70%. Ce changement nous permet d'adapter notre planification, d'augmenter la fréquence de certains nettoyages et assurer des tâches qui ne pouvaient pas toujours être réalisées auparavant.

Par ailleurs, l'arrivée d'une nouvelle direction apporte de nouvelles perspectives et donne de l'impulsion pour des changements au sein de l'institution.

L'équipe d'intendance s'inscrit pleinement dans l'évolution, prête à s'adapter et à accompagner ces transformations avec engagement et professionnalisme.

Auch die Zusammenarbeit mit anderen Bereichen spielt eine zentrale Rolle. Teamarbeit, gegenseitige Unterstützung und Austausch fördern eine positive Dynamik, die es uns erlaubt, während des ganzen Jahres die gesetzten Ziele effizienter zu erreichen.

Das Jahr 2025 war zudem durch eine wichtige Entwicklung unseres Teams geprägt, mit einer Aufstockung der personellen Ressourcen um 70 %. Diese Veränderung erlaubt uns, unsere Planung zu optimieren, die Häufigkeit gewisser Reinigungsarbeiten zu erhöhen und Aufgaben zu übernehmen, die zuvor nicht immer durchgeführt werden konnten.

Dazu kommt, dass eine neue Leitung neue Perspektiven einbringt und Veränderungen innerhalb der Einrichtung vorantreiben kann.

Das Hauswirtschaftsteam steht voll und ganz hinter dem Wandel und ist bereit, sich anzupassen und die Veränderungen mit Engagement und Professionalität zu begleiten.



"Le mot transformation me fait peur" M.B.



"Moi je suis vieux. Mais les jeunes, peuvent changer, se transformer encore" R.C.



"Wandel ist ein schwieriges Wort, weil es mehr Bedeutungen hat als beispielsweise Zeit. Letztes Jahr hatten wir das Thema 'Zeit'. Zeit hat nur eine Bedeutung."



"Du hast doch schon gesehen, dass Wandel ist & gleiche wie gesehen!" J.S.



AU CŒUR DE L'ACCOMPAGNEMENT



Yves Lambert
veilleur Foyer Schöni

L'accompagnement des résidents change tout le temps. Cette évolution répond à une demande croissante et à des attentes de plus en plus fortes de la part des autorités et des résidents eux-mêmes.

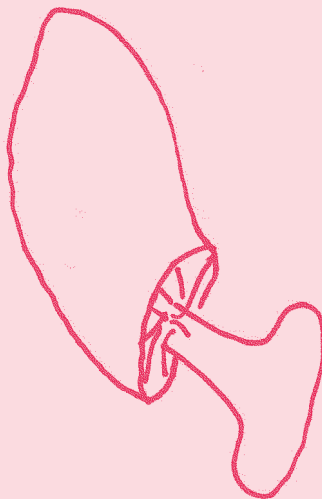


Cette situation pousse l'équipe éducative à se remettre en question régulièrement. Elle doit apporter de nouvelles perspectives et réfléchir continuellement aux pratiques d'accompagnement. L'objectif est de permettre aux résidents de devenir aussi autonomes que possible tout en respectant leurs capacités, leur rythme et leurs désirs personnels.

Le souhait légitime de chaque résident du Foyer de vivre de la manière la plus autonome possible est pris en compte. Ce souhait est écouté, discuté et étudié avec soin pour définir ensemble des objectifs réalistes, adaptés à chacun.

Die Betreuung der Bewohnenden wandelt sich ständig. Diese Entwicklung ist eine Folge der steigenden Nachfrage und der immer höheren Erwartungen seitens der Behörden und der Bewohnenden selbst.

Diese Situation veranlasst das Betreuungsteam, sich regelmässig selbst zu hinterfragen. Es muss neue Perspektiven einbringen und seine Betreuungsmethoden kontinuierlich reflektieren. Das Ziel ist es, den Bewohnenden zu ermöglichen, so selbstständig wie möglich zu werden, und dabei ihre Fähigkeiten, ihren Rhythmus und ihre persönlichen Wünsche zu respektieren.

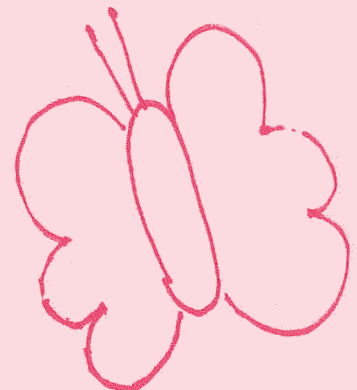


Der berechtigte Wunsch jeder Person im Foyer, so selbstständig wie möglich zu leben, wird berücksichtigt. Dieser Wunsch wird angehört, besprochen und sorgfältig geprüft, um gemeinsam realistische, persönliche Ziele zu definieren.

Ich arbeite seit über sechs Jahren in der Nachtwache im Foyer Schöni. Vor einigen Wochen

Je travaille depuis plus de six ans comme veilleur de nuit au Foyer Schöni. Il y a quelques semaines, on m'a proposé de travailler également en journée pour remplacer certaines absences dans l'équipe de jour. Cela m'a permis d'observer plus directement le travail d'accompagnement quotidien et de mieux comprendre les besoins des résidents. Mes observations sont très positives, tant pour les résidents que pour leur évolution et leur avenir.

Les tâches, les procédures et les objectifs sont définis aussi clairement que possible et sont enregistrés dans le socialweb. Ce logiciel aide l'équipe à avoir une vue d'ensemble précise de ce qui doit être fait, de ce qui a déjà été réalisé et de ce qui reste à faire. Cette organisation permet une meilleure coordination et exige de chacun beaucoup de rigueur et de responsabilité.

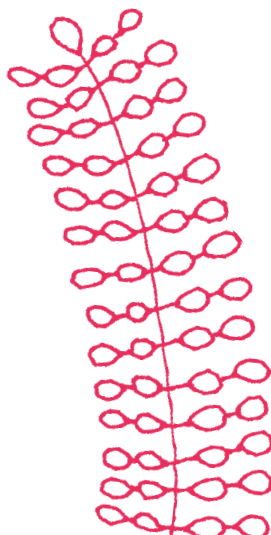


wurde mir angeboten, auch tagsüber zu arbeiten, um Absenzen im Tagesteam zu ersetzen. Dies ermöglichte es mir, die tägliche Betreuungsarbeit direkter zu beobachten und die Bedürfnisse der Bewohnenden besser zu verstehen. Meine Eindrücke sind sehr positiv, sowohl was die Menschen als auch was ihre Entwicklung und ihre Zukunft betrifft.

Die Aufgaben, Abläufe und Ziele sind so klar wie möglich definiert und im Socialweb erfasst. Diese Software hilft dem Team, den Überblick darüber zu behalten, was zu tun ist, was bereits erledigt wurde und was noch zu tun bleibt.



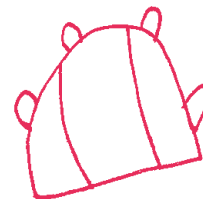
Heute werden die Bewohnenden in den verschiedenen Phasen ihres Alltags zunehmend unterstützt: beim Aufwachen, bei Bedarf bei der Einnahme von Medikamenten, bei der Tagesplanung, bei Ausflügen oder beim Zubettgehen. Der gesamte Rahmen wird somit strukturierter und bietet mehr Sicherheit. Hinzu kommen kleine individuelle Aufgaben wie Kaffee zubereiten, an den Wochenenden bei den Mahlzeiten mitwirken oder die Küche reinigen. Zur Teilnahme an Freizeitaktivitäten wird ebenfalls stark ermutigt, da diese das Wohlbefinden und die persönliche Entwicklung jedes und jeder Einzelnen fördert. Das Hauptziel bleibt immer dasselbe: so viel Selbstständigkeit wie möglich zu fördern.



Aujourd'hui, les résidents sont de plus en plus soutenus dans les différentes étapes de leur quotidien : le réveil, la prise de médicaments pour certains, l'organisation de la journée, les activités externes ou le moment d'aller dormir. L'ensemble du cadre devient ainsi plus structuré et plus sécurisant. A cela s'ajoutent des petites tâches individuelles comme préparer le café, participer à la préparation des repas le week-end ou nettoyer la cuisine. La participation aux loisirs est également fortement encouragée, car elle améliore le bien-être et le développement personnel de chacun. L'objectif principal reste toujours le même : favoriser le plus d'autonomie possible.

Une bonne coordination au sein de l'équipe d'accompagnement est essentielle. Les échanges entre les professionnels sont nombreux et nécessaires pour assurer un suivi cohérent et adapté à chaque résident. Toute l'équipe met beaucoup d'énergie et d'engagement pour aider les résidents à atteindre leurs objectifs et à progresser dans leur parcours.

Évoluer est un processus constant. Cela nécessite du temps, de l'adaptation et des changements progressifs. Cependant, grâce à ces évolutions, nous pouvons améliorer nos pratiques et offrir un soutien toujours plus adapté et bienveillant.



Eine gute Koordination innerhalb des Betreuungsteams ist unerlässlich. Der Austausch zwischen den Fachkräften ist intensiv und notwendig, um eine konsequente und auf jede Person zugeschnittene Betreuung zu gewährleisten. Das gesamte Team setzt viel Energie und Engagement ein, um den Bewohnenden zu helfen, ihre Ziele zu erreichen und auf ihrem Weg weiterzukommen.



Entwicklung ist ein kontinuierlicher Prozess. Dies erfordert Zeit, Anpassungsfähigkeit und schrittweise Veränderungen. Dank dieser Entwicklungen können wir jedoch unsere Methoden verbessern und eine immer besser angepasste und wohlwollende Unterstützung bieten.

SALUT TOUT LE MONDE



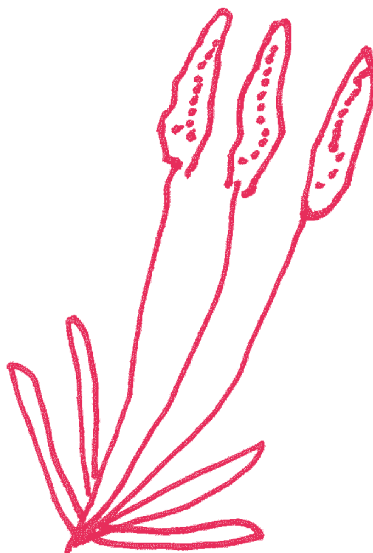
J.-A. M.
résident au Foyer Schöni

Je m'appelle J.-A. M. et vis au Foyer Schöni depuis trois mois. La structure du foyer me convient bien. Le personnel est sympathique, poli, souriant et bien plus encore. Mon adaptation a été difficile, mais pas trop. Je commence déjà à avoir des liens avec certains résidents. On parle de tout et de rien. De nos problèmes et de comment la vie est parfois dure. Malgré la maladie dont je souffre, la schizophrénie, je mène une vie stable. Grâce à mon suivi et à mon engagement dans ma thérapie, j'arrive à accepter l'aide proposée. Mise à part la schizophrénie, je souffre aussi de toxicomanie depuis plus de 8 ans. Depuis 5 ans, je n'ai pas rechuté. Pour moi c'est un combat de toute la vie, parce que des tentations existent toujours en moi. Je ne souhaite cette vie à personne.



Ma rémunération en institution est de 380 francs par mois : 76 francs pour l'abonnement de bus et 300 francs distribués à raison de 10 francs chaque jour. Sans oublier que je me rends à un atelier d'occupation qui appartient au Foyer Schöni, où je reçois 50 francs par mois pour un travail à 50%. Les personnes qui travaillent à 100% peuvent arriver à 100 francs par mois au maximum.

Ich heiße J.-A. M. und wohne seit drei Monaten im Foyer Schöni. Die Struktur des Wohnheims entspricht mir gut. Das Personal ist freundlich, höflich, gut gelaunt und vieles mehr. Die Eingewöhnung war für mich schwierig, doch nicht allzu sehr. Ich habe bereits Kontakte zu einigen Mitbewohnenden geknüpft. Wir reden über Gott und die Welt. Auch über unsere Probleme und darüber, wie hart das Leben manchmal ist. Trotz meiner Krankheit, der Schizophrenie, führe ich ein stabiles Leben. Dank meiner Betreuung und dem Engagement in der Therapie schaffe ich es, die angebotene Hilfe anzunehmen. Abgesehen von der Schizophrenie, leide ich auch seit mehr als 8 Jahren, an einer Suchterkrankung. Seit 5 Jahren hatte ich keinen Rückfall mehr. Für mich ist dies ein lebens-langer Kampf, denn die Versuchungen stecken immer noch in mir. Ich wünsche dieses Leben niemandem.



Dans l'atelier Schöni, l'humeur est bonne, les gens sont gentils. Beaucoup de sourires, de bons bavardages et une bonne ambiance. Le travail est si bien expliqué par les responsables que l'on comprend et apprend bien. Je ne me suis jamais senti délaissé dans mon travail. Je dis merci pour ce sentiment de sécurité.

J'ai des contraintes administratives imposées par l'autorité selon l'article 59 auxquelles je dois me soumettre. Il s'agit d'obligations, de respect du règlement, de travail d'occupation, de prise de médicaments, d'abstinence totale de tout produit. Cela m'a changé. Je suis donc patient tout en espérant la fin de ma mesure.

Mon projet est d'avoir mon propre appartement et de continuer le suivi chez mon psychiatre, pour maintenir ma stabilité.

Mein Entgelt im Foyer beträgt 380 Franken pro Monat: 76 Franken für das Busabonnement und 300 Franken, die in Raten von jeweils 10 Franken pro Tag ausgezahlt werden. Dazu kommt, dass ich eine Beschäftigungswerkstatt besuche, die zum Foyer Schöni gehört. Dort erhalte ich monatlich 50 Franken für eine 50%-Stelle. Wer zu 100 Prozent arbeitet, kann bis zu 100 Franken pro Monat verdienen.



Im Atelier Schöni herrscht gute Stimmung, die Leute sind nett. Es wird viel gelacht, es gibt freundliche Gespräche und eine gute Atmosphäre. Die Arbeit wird von den Verantwortlichen so gut erklärt, dass man sie versteht und dabei lernt. Ich persönlich habe mich bei meiner Tätigkeit nie vernachlässigt gefühlt. Ich bedanke mich für dieses Gefühl der Sicherheit.

Ich habe administrative Verpflichtungen, die mir von der Behörde gemäss Artikel 59 auferlegt wurden. Sie beinhalten institutionelle Vorgaben, die Einhaltung von Vorschriften, eine Beschäftigung, die Einnahme von Medikamenten und völligen Verzicht auf jeden Konsum. Das hat mich verändert. Mit Geduld warte ich und freue mich auf das Ende meiner Massnahme.

Mein Ziel ist es, eine eigene Wohnung zu haben und die Betreuung durch meinem Psychiater fortzusetzen, um meine Stabilität zu behalten.



MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER – COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS

10
JAHRE

Geschäftstelle – Direction

Zillig Patrick, Gesamtleitung (bis 31.05.2025)

Gehret Sabrina, Rechnungswesen

Pianezzi Monica, Administration



Foyer Anker

20
JAHRE

Herrli Dominique,
Bereichsleitung + Stv. Gesamtleitung

Dupuy Yann

Hofer Isabelle

Neumeyer Petra

Palermo Dario

Schreier Rachamin Margret

Schröder Anja

Tiefenbach Peter

Urso Nicoletta i.A. (ab 01.10.2025)

Topalak Aise Roza (BIS 30.9.25)

Nachtwachen FA

Veilleuses et veilleurs

Beuret Lia Elanor

Gnägi Carmen

Sidler Erika

Stoller Melanie

Sutter Beatrice

Miller Ramona (bis 30.04.2025)

Sägesser Nina (ab 01.05.2025)

Schumacher Sonja (ab 15.03.2025)

Schwab Anastasia (bis 31.01.2025)

Praktikantinnen – Stagiaires

Daumüller Andrea (ab 01.08.2025)

Neuhaus Aline (bis 31.01.2025)

Stana Luminita (01.02.-31.07.2025)

Fachbereich Küche – Domaine cuisine

Stucki Beatrice, Fachleitung Küche

Karatay Safiye

Ruchti Verena

Ivanov Velizar

Hauswirtschaft –

Domaine économie domestique

Da Cruz Andrade Susana Maria, Fachleitung

Abbühl Aurineide

Calvo Suarez Ana Rosa

Nogueira Cristiana

Ribeiro Cerqueira Maria Helena

Tesfay Tsega



Foyer Schöni

Köhler Brigitte, Bereichsleitung
Lattapiat Tamara
Liechti Michèle
Maestretti Marzia
Nietispach Jasmin
Nussbaum Rebekka
Rickli Susanne
Schaedler David
Wyler Bendicht (ab 10.03.2025)

10
JAHRE

Nachtwachen – Veilleuses et veilleurs

Baranyai Carola (ab 01.10.2025)
Isler Marie-Rose
Kräuchi-Rawyer Ingrid
Lambert Yves
Vega De Luca Claudia
Breuss Bettina (bis 31.08.2025)

Praktikantinnen – Stagiaires

Brand Lucy (01.08.-31.12.2025)
Ouidir Joëlle (01.02.-31.07.2025)
Perilli Lorenzo (bis 31.01.2025)

Fachbereich Küche – Domaine cuisine

Stucki Beatrice, Fachleitung Küche
Fahrni Michael
Morina Sverxhan

Hauswirtschaft –

Domaine économie domestique

Da Cruz Andrade Susana Maria, Fachleitung
Calvo Suarez Ana Rosa
Abbühl Aurineide
Nogueira Cristiana
Ribeiro Cerqueira Maria Helena
Tsfay Tsega



35
JAHRE

Atelier Schöni

Roth Dominique, Bereichsleitung
Avramovic Jana
Krähenbühl Tina
Maibach Anna-Katharina (bis 31.08.2025)
Schneiter Nadine
Stark Petra (ab 01.08.2025)
Waeber Jeanne Elena

Praktikantinnen – Stagiaires

Cesaratti Svenja (bis 31.01.2025)
Palma Giuliano (01.02.-30.09.2025)
Schafroth Paula (ab 20.10.2025)

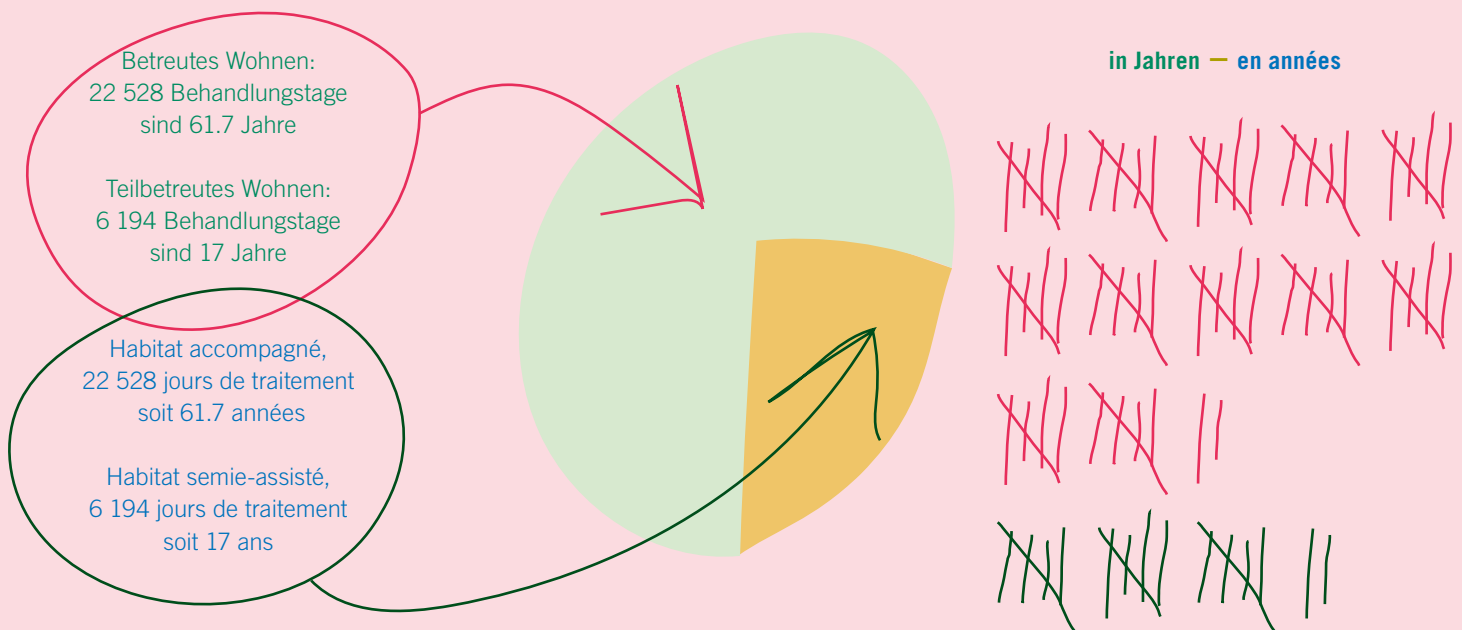


Technischer Dienst – Secteur service technique

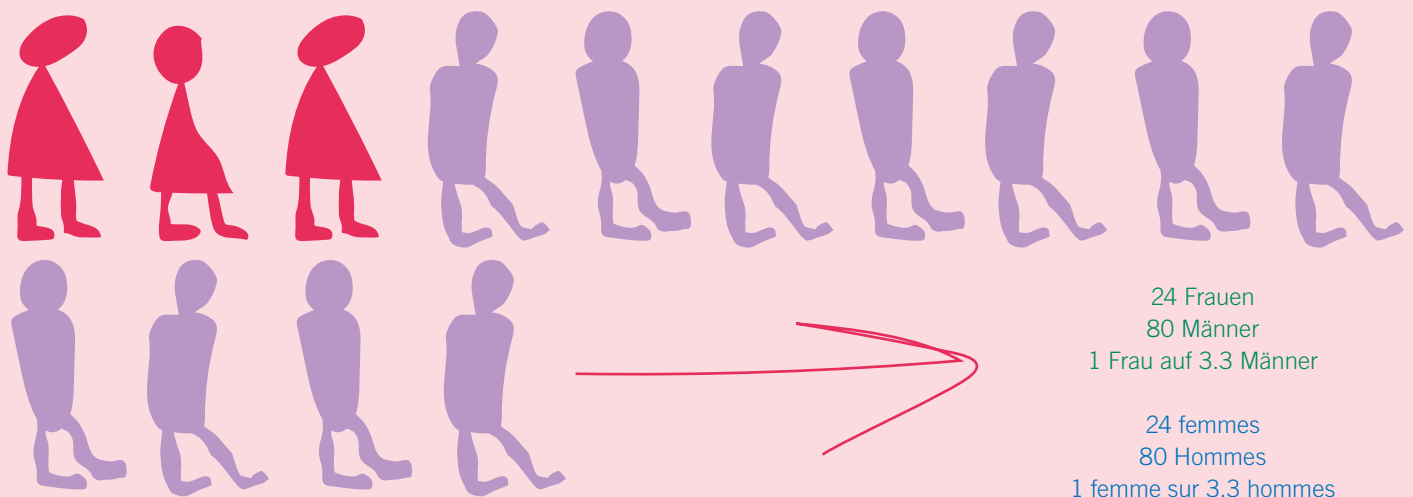
Bärtschi Markus, Bereichsleitung
Tiefenbach Peter, Stv.

JAHRESSTATISTIK MAL ANDERS – STATISTIQUE ANNUELLE AUTREMENT

Behandlungstage – Jours de traitement



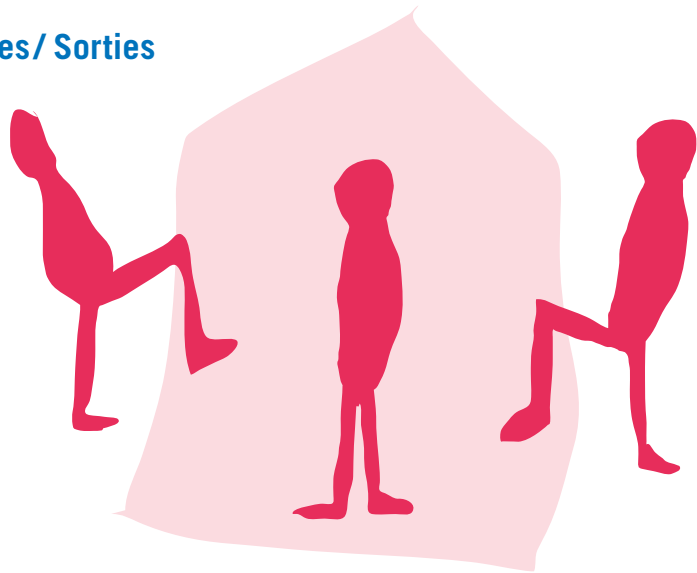
Frauen/Männer – Femmes/Hommes



Eintritte/Austritte – Entrées/ Sorties

1/10 weniger Eintritte
als Austritte:
24 Eintritte auf 27 Austritte

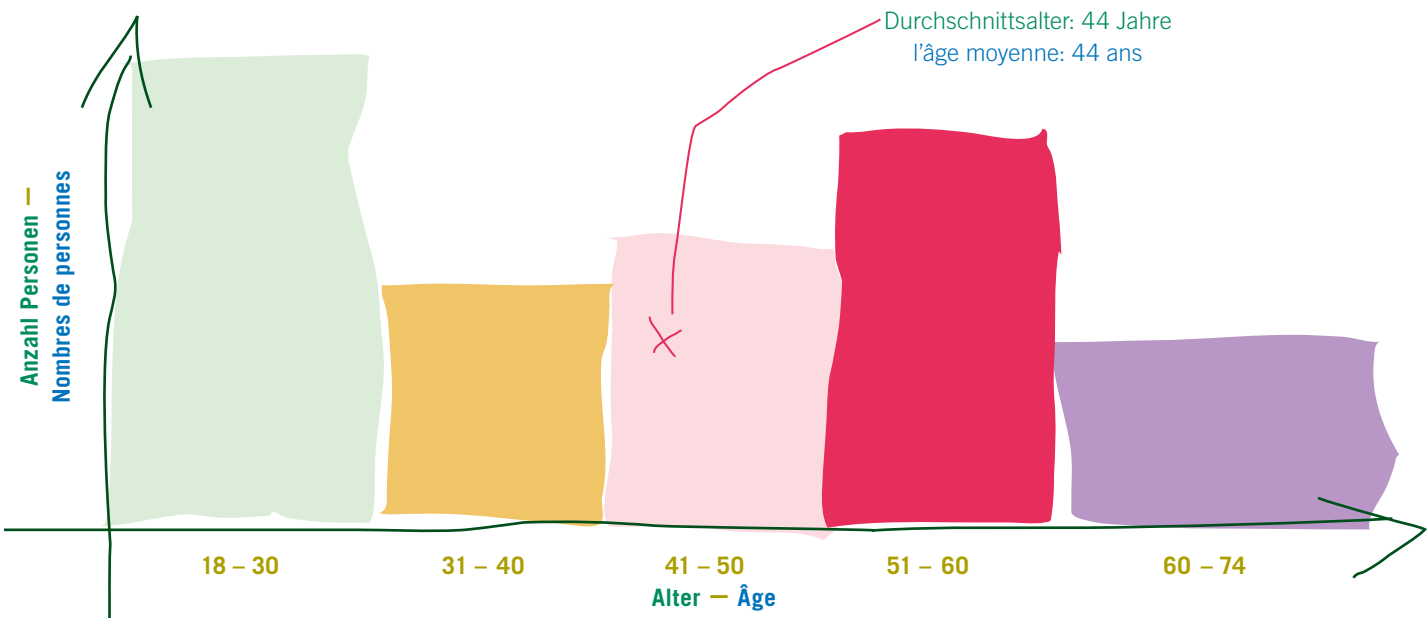
1/10 d'entrées en moins
que de sorties,
24 entrées pour 27 sorties



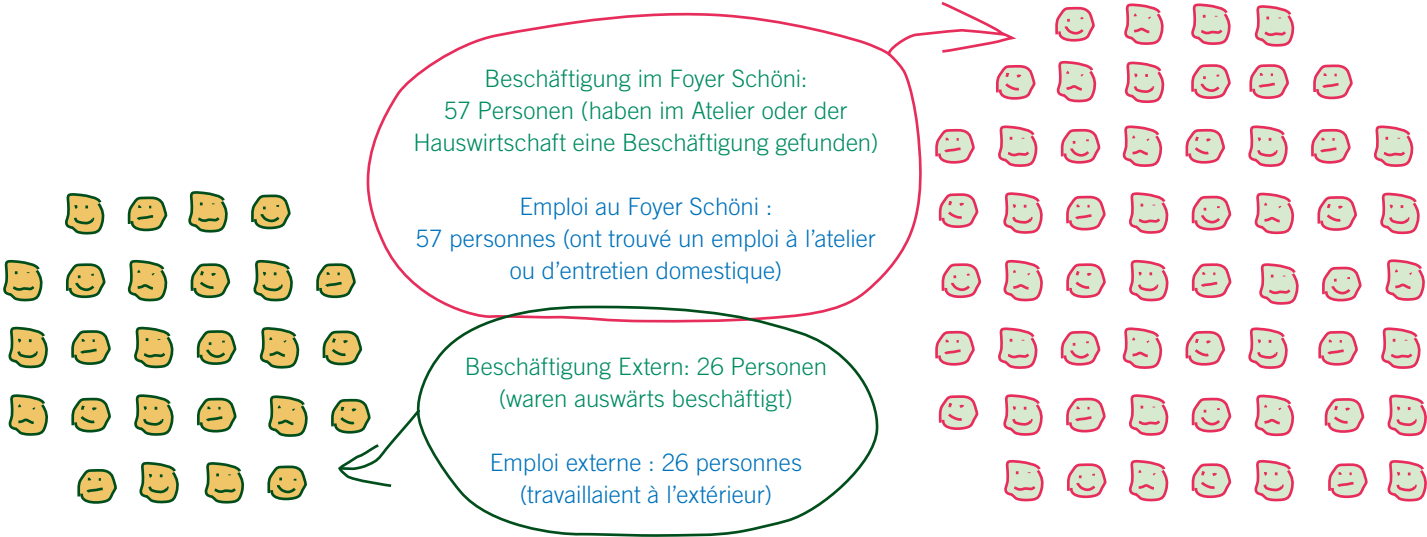
Aufenthalt im Durchschnitt:
2.7 Jahre

Durée moyenne du séjour
2.7 ans

Alter der KlientInnen – Âges des clients



Beschäftigung – Occupation



BILANZ PER – BILAN AU

31.12.2025

Aktiven

31.12.2025

31.12.2024

Flüssige Mittel	192 468	138 701
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen gegenüber Dritten	431 631	479 604
Delkredere	–3 016	–3 770
Übrige kurzfristige Forderungen gegenüber Dritten	51 613	45 238
Aktive Rechnungsabgrenzungen	27 266	38 653
Total Umlaufvermögen	699 962	698 426

Finanzanlagen	4 048	4 048
Immobilien Sachanlagen	2 864 645	2 853 743
Mobile Sachanlagen	224 974	188 660
Immaterielle Anlagen	2	2
Total Anlagevermögen	3 093 669	3 046 453

Total Aktiven

3 793 631

3 744 879

Passiven

Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen gegenüber Dritten	117 417	103 372
gegenüber Nahestehenden	3 200	2 150
Kurzfristige verzinsliche Finanzverbindlichkeiten	40 000	40 000
Übrigen kurzfristige Verbindlichkeiten gegenüber Dritten	74 643	87 442
Kurzfristige Rückstellungen	10 510	4 470
Passive Rechnungsabgrenzungen	117 925	119 714
Total kurzfristiges Fremdkapital	363 695	357 148

Langfristige verzinsliche Finanzverbindlichkeiten	2 640 000	2 580 000
Rückstellungen	28 780	26 710
Total langfristiges Fremdkapital	2 668 780	2 606 710

Rückstellungen aus Unter-/Überdeckungen GSI	2 459	27 398
Total Fondskapital	2 459	27 398

Total Fremdkapital inkl. Fondskapital	3 034 934	2 991 256
--	------------------	------------------

Stiftungskapital	100 000	100 000
Freier Fonds BewohnerInnen	127 457	127 457
Schwankungsfonds	5 074	0
Erarbeitetes freies Kapital	378 392	975 805
Freiwillige Gewinnreserven	147 773	147 773
Ergebnisvortrag	0	–579 104
Jahresergebnis	0	–18 310
Total Organisationskapital	758 697	753 623

Total Passiven

3 793 631

3 744 879

BETRIEBSRECHNUNG – COMPTÉ D'EXPLOITATION

01.01. – 31.12.2025

	2025	2024
Erhaltene Zuwendungen		
davon frei	101	87
Beiträge der öffentlichen Hand und Leistungsabteilungen		
Betriebsbeiträge Kanton Bern, GSI	1 276 060	1 271 294
Leistungsabteilung innerkantonal/ausserkantonal	3 495 736	3 460 391
Produktionsertrag Atelier	44 733	38 878
Übrige Leistungen für BewohnerInnen	51 630	51 880
Leistungen an Personal und Dritte	13 460	13 750
Total Erträge	4 881 719	4 836 279
Löhne Personal	2 747 318	2 691 334
Zulagen BewohnerInnen	38 733	37 885
Sozialversicherungsaufwand	485 025	485 119
Personalnebenaufwand	26 360	26 152
Honorare für Leistungen Dritter	12 032	13 081
Total Personalaufwand	3 309 467	3 253 570
Medizinischer Aufwand	11 221	10 304
Lebensmittel und Getränke	238 297	242 122
Materialaufwand Beschäftigung	9 251	11 051
Haushalt und Reinigung	50 388	41 887
Unterhalt und Reparaturen	123 067	99 762
Aufwand für Anlagenutzung	374 588	380 488
Energie und Wasser	124 619	117 084
Büro und Verwaltung	272 839	295 507
Übriger bewohnerbezogener Aufwand	195 307	185 493
Übriger Sachaufwand	51 688	47 776
Übriger betrieblicher Aufwand	1 451 266	1 431 473
Abschreibungen	115 934	110 087
Total Aufwand	4 876 667	4 795 130
Finanzertrag	317	470
Finanzaufwand	-25 233	-32 530
Total Finanzergebnis	-24 916	-32 061
Jahresergebnis vor Veränderung des Fondskapitals	-19 865	9 088
Veränderung des Fondskapitals	24 939	-27 398
Jahresergebnis vor Zuweisung an Organisationskapital	5 074	-18 310
Zuweisung Schwankungsfonds	-5 074	0
Zuweisung Ergebnisvortrag	0	18 310
Jahresergebnis nach Zuweisung an Organisationskapital	0	0

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision
an den Stiftungsrat der

Stiftung Foyer Schöni, Biel/Bienne

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (bestehend aus Bilanz, Erfolgsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang) der Stiftung Foyer Schöni für das am 31. Dezember 2025 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. In Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21 unterliegen die Angaben im Leistungsbericht keiner Prüfungspflicht der Revisionsstelle.

Für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21, den gesetzlichen Vorschriften und den Statuten, der Stiftungsurkunde ist der Stiftungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Einheit vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung kein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21 vermittelt und nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten, entspricht.

Biel, 8. Juni 2026

BDO AG



Marcel Wasem

Leitender Revisor

Zugelassener Revisionsexperte



i.V. Selim Herrmann

Zugelassener Revisor

Beilage

Bilanz, Betriebsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang



Foyer Schöni

Karl-Neuhaus-Strasse 32
2502 Biel/Bienne

**Wohnungen Spitalstrasse –
Appartements de la rue de l'Hôpital**

Spitalstrasse 15
2502 Biel/Bienne

Foyer Anker

Emile-Ganguillet-Weg 27a
2503 Biel/Bienne

Atelier Schöni

Eckweg – Chemin du Coin 8b
2504 Biel/Bienne

Stiftung – Fondation Foyer Schöni

Geschäftsführung – Direction

Karl-Neuhaus-Strasse 32
2502 Biel/Bienne
032 322 23 39
info@foyerschoeni.ch
www.foyerschoeni.ch

Spenden Bewohnerfonds –

Dons pour le fons des residents

BEKB
3011 Bern
CH65 0079 0016 5861 1520 5

Illustrationen/Layout – illustrations/layout:

Atelier Schöni, Mirja Thomer

Übersetzungen – traductions:

Nicole Ding

Auflage – tirage:

500

Druck – impression:

City-Offset Grenchen AG, Grenchen